

COMUNICATO N. 3

HT_2025_011 PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 71 D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI RILEVAZIONE PRESENZE, PAYROLL, ELABORAZIONE BUDGET E COSTI DEL PERSONALE, AMMINISTRATIVI E CONNESSI IN FAVORE DELLA FONDAZIONE HUMAN TECHNOPOLE

Con il presente comunicato si risponde ai quesiti pervenuti.

QUESITO N. 1:

Facendo riferimento all'articolo 4 del disciplinare di gara, si chiede di confermare che un RTI costituendo composto da una società a responsabilità limitata in qualità di mandataria e una società tra professionisti in qualità di mandante sia ammesso alla partecipazione.

RISPOSTA N. 1:

Si precisa che in caso di raggruppamenti gli operatori economici concorrenti dovranno possedere i requisiti di partecipazione secondo le previsioni di cui al punto 6.4 del Disciplinare

QUESITO N. 2:

Facendo riferimento al Disciplinare di Gara, Art 6.1 Lett b) si chiede di confermare che, nell'ambito di una RTI costituendo composto da una società a responsabilità limitata (Mandataria) e una Società Tra Professionisti (Mandante), tale requisito sia considerato assolto in presenza di un Consulente Del Lavoro annoverato tra i dipendenti della Mandataria.

RISPOSTA N.2:

Si precisa che in caso di raggruppamenti gli operatori economici concorrenti dovranno possedere i requisiti di partecipazione secondo le previsioni di cui al punto 6.4 del Disciplinare

QUESITO N.3:

Ci potete chiarire se il valore netto contrattuale citato all'interno delle penali è un riferito al singolo servizio o all'intero valore contrattuale (su 2 o su 5 anni)?

RISPOSTA N.3:

Si conferma che il valore contrattuale è quello netto contrattuale, tenendo conto dell'attivazione dell'eventuale attivazione delle opzioni o rinnovi previsti.

DOMANDA N. 4:

Offerta Economica Considerato che nel Capitolato tecnico non troviamo una definizione di CEDOLINO e Servizio PAY_ROLL. Ci potete fornire la differenza di servizi nel documento tra COSTO CEDOLINO e SERVIZIO PAY-ROLL?

RISPOSTA N. 4:

COSTO CEDOLINO: si rimanda al capitolo 4.1 – Punto 2) elaborazione *dei cedolini paga mensili*

COSTO SERVIZIO PAYROLL: si rimanda al capitolo 4. Per tutto quanto dettagliato (ad eccezione delle attività che rientrano nel "Costo Cedolino".

DOMANDA N. 5:

13 Offerta Economica Potete fornirci chiarimenti su quali sono i criteri di calcolo della Quantità Stimata in quanto è differente tra le voci COSTO CEDOLINO, SERVIZIO PAY-ROLL, SERVIZI PAY-ROLL AGGIUNTIVI (budget e comunicazioni)?

RISPOSTA N. 5:

Si confermano le quantità stimate e le unità di misura indicate all'interno del Modello di Offerta economica.

DOMANDA N. 6:

14 Offerta Economica SUPPORTO GIUSLAVORISTA I 60 giorni richiesti sono da considerarsi come esattamente 15 all'anno? Cosa succede in caso di superamento degli stessi (sia in caso dei 15 annui sia dei 60 nel quinquennio)? Saranno riconosciuti onorari aggiuntivi al fornitore dei servizi?

RISPOSTA N. 6:

Si confermano le stime indicate all'interno del Modello di Offerta Economica.

DOMANDA N. 7:

Offerta Economica SUPPORTO GIUSLAVORISTA Potete confermarci che la voce SUPPORTO GIUSLAVORISTA corrisponde ai servizi richiesti all'interno del capitolato tecnico al capitolo 4.1 Servizio Paghe - IV. Consulente del lavoro

RISPOSTA N. 7:

Si conferma.

DOMANDA N. 8:

Offerta Economica Come verranno valorizzate eventuali ore aggiuntive di Formazione in caso vengano richieste dalla Stazione Appaltante?

RISPOSTA N. 8:

Si confermano le stime indicate nel Modello di Offerta Economica.